

Leidinggevend Monteur

Vakmanschap, leiderschap en communicatie

Data nog te bepalen

Locatie Zwolle

Bijeenkomst 1
Halve dag

Bijeenkomst 2
Halve dag

Bijeenkomst 3
Hele dag

Bijeenkomst 4
Halve dag

Bijeenkomst 5
Halve dag

Bijeenkomst 6
Halve dag

Bijeenkomst 7
Halve dag

Bijeenkomst 8
Hele dag

Bijeenkomst 9
Halve dag

Bijeenkomst 10
Halve dag

Vragen en
inschrijven via
info@menzaken.nl
of 06 - 30397488
Harmke Peeters

Als leidinggevend monteur bent u een vakman die (mede) verantwoordelijk is voor het gehele proces van planning tot en met oplevering. U stuurt uw team effectief aan, communiceert met de projectleider en zorgt dat alles goed verloopt. Met deze training krijgt u handvatten om uw rol als leidinggevend monteur te verbeteren.

Naast de 10 bijeenkomsten is er de mogelijkheid om 3x een individueel coachgesprek te voeren. Tijdens deze gesprekken is er ruimte om dieper in te gaan op uw individuele ontwikkelwens.

1. Introductie

Tijdens de introductiebijeenkomst is er naast de kennismaking uitgebreid tijd om met elkaar stil te staan bij de ontwikkelwensen van iedere deelnemer. Op deze manier maken wij voor iedere deelnemer toch een stuk maatwerk.

2. Planning

U leert om vanuit de hoofdplanning een detailplanning te maken voor de werkzaamheden op de bouw. Hierbij ontstaat een goede takenverdeling voor de montagemedewerkers.

3. Leidinggeven en communicatie - deel 1

Tijdens de introductiedag vragen we u welke communicatiemomenten u als lastig ervaart (of waar u een ontwikkelwens in heeft). Tijdens de twee dagen leidinggeven en communicatie gaan we actief aan de slag met deze praktijkvraagstukken en maken we een koppeling met de bijhorende theoretische modellen.

(Optioneel) het eerste coachgesprek

4. Werkvoorbereiding en tekening lezen

U leert omgaan met de documentenstroom op een bouwplaats en er wordt aandacht besteed aan technische tekeningen en de inhoud hiervan. Daarnaast leert u welke taken u heeft ten aanzien van de werkvoorbereiding, zoals het tijdig afroepen van materiaal, materieel en voldoende manschappen.

5. Planning/Voortgangsbewaking

U leert hoe u de voortgang van de werkzaamheden inzichtelijk kan maken en hoe deze aan de projectleider c.q. het bedrijfsbureau terug gekoppeld dienen te worden.

6. Meer- en minderwerk (opname van afhandeling)

U leert de begrippen van meer- en minderwerk. Vervolgens de wijze waarop u meer- en minderwerk moet vastleggen en terugkoppelen aan de projectleider c.q. het bedrijfsbureau.

(Optioneel) Het tweede coachgesprek

7. Duurzame technieken

Van verschillende duurzame toepassingen zoals warmtepompen, WTW systemen etc. Behandelen we de werkingsprincipes en bijbehorende aandachtspunten.

8. Leidinggeven en communicatie - deel 2

Tijdens de introductiedag vragen we u welke communicatiemomenten u als lastig ervaart (of waar u een ontwikkelwens in heeft). Tijdens de twee dagen leidinggeven en communicatie gaan we actief aan de slag met deze praktijkvraagstukken en maken we een koppeling met de bijhorende theoretische modellen.

9. Time management en prioriteiten stellen

In deze tijd waarin er genoeg werk en krapte op de arbeidsmarkt is en waarin de klant liever gisteren al was begonnen, is het van groot belang om uw eigen werk goed te kunnen organiseren, te weten waar uw prioriteiten liggen en wanneer u nee zegt en wanneer ja.

(Optioneel) Het derde coachgesprek

10. Effectief overleggen

Tijdens de laatste dag staan we stil bij de soorten overleggen waar u als leidinggevend monteur bij betrokken bent. We kijken naar hoe u op een effectieve manier invloed kunt uitoefenen, helder communiceert en voor uw belang kunt opkomen.

Wie zijn uw trainers?

Deze training is tot stand gekomen door de samenwerking van twee bedrijven; **2SA en Menszaken**.

Door ieder onze eigen expertise in te zetten krijgt u tijdens deze training het beste uit twee werelden; de vakinhoudelijke expert en de professional op het gebied van communicatie, gedrag en leiderschap.

2SA

Ontwerpt uiteenlopende installaties in de elektro-, installatie- en energietechniek. De technische adviseurs van 2SA begeleiden en ondersteunen installateurs, bouwers, architecten en projectontwikkelaars. Daarnaast ontwikkelen en verzorgen zij cursussen en trainingen.

Menzaken

Heeft zich als bureau gespecialiseerd in het trainen en ontwikkelen van mens en organisatie in de technische branche. Al ruim 13 jaar zijn ze actief op het gebied van leiderschapsontwikkeling, persoonlijke effectiviteit en organisatieontwikkeling.

Kosten

€ 2.200 per deelnemer
Inclusief locatie, werkmap en een lunch op de (2) hele dagen.
Het is exclusief de optionele coachgesprekken.

Coaching optioneel

Om nog meer rendement uit de training te halen is het mogelijk om naast de trainingsbijeenkomsten extra coaching bij te boeken.

Tijdens deze 1 op 1 sessies gaan we dieper in op de persoonlijke ontwikkelvraagstukken en de dagelijkse praktijk.

Elk gesprek duurt 1,5 uur met daarbij 0,5 uur voorbereiding.

In combinatie met de training zijn de kosten voor deze 3 coachgesprekken € 950.

Incompany

Uiteraard is het ook mogelijk om deze training intern voor uw bedrijf te faciliteren. We maken dan graag in co-creatie een maatwerkprogramma en -offerte voor u.